Le syndrome du dirigeant vieillissant

Béni soit ceux qui font des disciples

Par J. Robert Clinton

Quand j'étais un jeune garçon, j'étais intrigué par le bureau de poste où j'allais avec ma mère. Sur les murs, il y avait ces affiches décrivant des dangereux criminels recherchés : Recherché - Mort ou Vif. Puis il y avait la photo et la description du dangereux criminel et la mention d'une récompense, un énorme 10 000 $ pour toute information conduisant à l'arrestation de... n'importe qui. Je n'ai plus revu ces affiches, mais il y en a une que j'aimerais voir : Recherché - Vivant et Bien portant, pouvant faire changer de direction votre église.

Et la raison pour laquelle je dis cela est simple. N'importe quel véritable travail de Dieu prend au moins une génération pour avoir une réelle influence dans son plan. L'église a toujours besoin de dirigeants qui ont appris cette leçon importante de direction que j'ai identifiée à partir d'une étude comparative de dirigeants qui ont bien terminé leur ministère. Des dirigeants efficaces reconnaissent que la sélection et le développement des nouveaux dirigeants est une chose prioritaire dans leur ministère.

Je remercie Dieu pour le pasteur L. Thompson qui, de retour à Reynoldsburg, Ohio (USA) a agi selon ce principe dans sa vie. Je fus un des 18 jeunes prédicateurs avec lesquels il a investi du temps pour les développer, dans le milieu des années 1960. Plusieurs d'entre nous sommes allés dans le ministère à plein temps parce que cet homme a senti le besoin de nous choisir et de nous développer.

Il y a des façons par lesquelles vous pouvez mesurer si votre église ou votre ministère est soumis au syndrome du dirigeant vieillissant, prenez simplement en note quelques numéros. Je suis toujours étonné de regarder la Série Mondiale de base-ball année après année en écoutant les statistiques que présentent les commentateurs. Si l'écrivain de l'Écclésiaste était vivant aujourd'hui, il pourrait se moquer d'eux en disant "dans l'élaboration de moyennes et de statistiques, il n'y a pas de limite". Gardant cela en tête, j'aimerais que vous preniez note de quelques moyennes importantes qui peuvent prédire quelque chose si vous répondez à ces questions avec une note élevée, Attention! Quel est l'âge moyen des dirigeants de votre église, de votre organisation ou de votre confession religieuse? Quel est l'âge moyen des membres de votre église ou de ceux qui sont impliqués dans votre ministère? Si l'âge moyen est élevé, alors vous pouvez être en train d'expérimenter le syndrome du dirigeant vieillissant.

Le syndrome du dirigeant vieillissant réfère au moment où les personnes en autorité deviennent si âgées qu'elles ne peuvent plus s'identifier avec la génération plus jeune. Quand cela se produit, les personnes dirigeantes tendent à se préoccuper surtout des gens dans leur catégorie d'âge. Un fossé entre les générations, au niveau du ministère, se crée et la jeune génération devient fâchée et frustrée.

Avez-vous déjà entendu parler de l’envolée blanche? C'est un terme utilisé par les démographes pour identifier la tendance qu'ont les personnes de race blanche d’aller habiter en banlieue. Laissez-moi vous présenter une autre sorte d’envolée dont je suis sûr que vous n'avez jamais entendu parler. L’envolée des jeunes se voit dans une église quand les personnes en autorité deviennent trop âgées et trop vieilles pour recevoir une transfusion par la vitalité de la jeunesse, et les jeunes commencent à se disperser dans d'autres églises, ou pire encore, décrochent tous ensemble parce que le mouvement n'a plus d'attrait pour eux. Il est courant de

voir une envolée de jeunes se produire à l'intérieur d'une confession religieuse. Mais je parie que cela se produit aussi dans des organisations.

Que faire pour ralentir l'envolée des jeunes? Si vous êtes un individu à l'intérieur d'un mouvement, voici ce que vous pouvez faire :

- Reconnaissez l'importance de cette leçon importante de direction citée ci-dessus. Soyez un dirigeant qui sélectionne et développe des nouveaux dirigeants dans votre ministère.
- Reconnaissez l'importance de la musique pour atteindre les jeunes. Vous devez adopter au moins un style mixte (anciens hymnes et nouveaux chants de louange) si vous désirez attirer des jeunes à votre église. Encouragez vos jeunes à écrire de la musique et donnez-leur la possibilité de l'utiliser à votre église.
- Apprenez à utiliser des moyens de communication qui parlent aux jeunes (extraits de films, sermons plus courts, etc.)
- Apprenez à sélectionner et développer de nouveaux dirigeants des deux sexes.

Si vous êtes un dirigeant d'une confession religieuse ou d'une organisation, vous pouvez faire les choses suivantes :

- Si vous supervisez des collèges bibliques ou des séminaires, recrutez de fantastiques dirigeants de jeunesse dans votre confession religieuse ou votre organisation, pour venir diriger avec ces merveilleux professeurs de collège biblique pour compléter un programme entier.
- Amenez les meilleurs dirigeants de jeunesse du pays à venir et à assister à des séminaires et des ateliers régionaux en vue de former vos futurs pasteurs et ouvriers de première ligne de votre organisation.
- Faites-en un but de votre confession religieuse ou de votre organisation pour diminuer l'âge moyen de vos pasteurs et dirigeants au cours des dix prochaines années.

Alors que j'exerce un ministère auprès de différents groupes, je note fréquemment le syndrome du dirigeant vieillissant. Et dans mon cœur je crie "Recherché - Vivant et Bien portant, pouvant faire changer de direction votre église".

J. Robert Clinton est professeur de "Leadership" à l'école World Mission du Fuller Theological Seminary. Cet article a été traduit et réimprimé avec la permission du magazine Worship Leader. Si vous êtes intéressé à vous abonner à Worship Leader, S.V.P. appeler 1-800-286-8099. Visitez leurs sites internet à http://www.worshipleader.com/ et www.songdiscovery.com.