

Remplir votre vie avec des valeurs bibliques

Par J. Robert Clinton

La fondation de la véritable direction

Dans cette époque de compromis dans laquelle nous sommes, où les dirigeants peuvent être si facilement distraits, nous avons davantage besoin d'une direction conduite par des valeurs qui ont, en leur cœur, une intégrité biblique inébranlable. Une valeur de direction est une caractéristique importante qui affecte comment un dirigeant perçoit son rôle, et comment il le met en pratique. Le ministère d'un dirigeant est conduit par des valeurs si ce dirigeant essaie consciencieusement d'identifier, de clarifier et d'expliquer les valeurs qui sont à la base de sa direction et sont la fondation de son ministère, et si le dirigeant opère délibérément sur la base de ces valeurs. Si les dirigeants s'attachent à de vraies valeurs bibliques, plusieurs de leurs petites décisions seront faites selon ce passage : "l'intégrité des hommes droits les dirige, mais les détours des perfides causent leur ruine" (Proverbes 11:3).

Les valeurs de votre direction sont des énoncés, des phrases complètes, qui décrivent ce que vous, en tant que dirigeant allez, devez ou avez l'obligation de faire. Ces énoncés sont des principes importants qui décrivent pourquoi vous agissez et expliquent certaines des choses que vous faites dans votre ministère. Durant la vie et le ministère de Jésus, nous le voyons enseigner qu'un dirigeant ne doit pas utiliser la puissance miraculeuse de Dieu à des fins égoïstes. Quand Jésus fut tenté par Satan, ce principe fut clairement renforcé (Matthieu 4 : 1 à 11 - Alors Jésus fut emmené par l'Esprit dans le désert, pour être tenté par le diable. Après avoir jeûné quarante jours et quarante nuits, il eut faim. Le tentateur, s'étant approché, lui dit : Si tu es Fils de Dieu, ordonne que ces pierres deviennent des pains. Jésus répondit : Il est écrit : L'homme ne vivra pas de pain seulement, mais de toute parole qui sort de la bouche de Dieu. Le diable le transporta dans la ville sainte, le plaça sur le haut du temple, et lui dit : Si tu es Fils de Dieu, jette-toi en bas; car il est écrit : Il donnera des ordres à ses anges à ton sujet; et ils te porteront sur les mains, de peur que ton pied ne heurte contre une pierre. Jésus lui dit : Il est aussi écrit : Tu ne tenteras point le Seigneur, ton Dieu. Le diable le transporta encore sur une montagne très élevée, lui montra tous les royaumes du monde et leur gloire, et lui dit : je te donnerai toutes ces choses, si tu te prosternes et m'adores. Jésus lui dit : Retire-toi, Satan! Car il est écrit : Tu adoreras le Seigneur, ton Dieu, et tu le serviras lui seul. Alors le diable le laissa. Et voici, des anges vinrent auprès de Jésus, et le servaient.).

Un dirigeant doit enseigner avec autorité, enseigner selon les valeurs qu'il croit être vraies, de façon à avoir un impact sur les vies de ceux qui l'entendent. Le véritable enseignement change le comportement. Dans le sermon sur la montagne (Matthieu 5 à 7), les principes d'enseignement en lesquels Jésus croyait ont jailli de son cœur.

Un dirigeant doit présenter ces valeurs à ceux avec qui il vient en contact, comme un déversement naturel d'un ministère très personnel envers les autres. L'apôtre Paul fait la liste de plus de 80 noms à travers ses différentes lettres, c'est une évidence de son contact personnel avec ceux dont les vies ont été influencées par les valeurs qu'il chérissait (voir Romains 16 par exemple, pour constater la relation de parrainage qu'il avait avec Timothée).

Un dirigeant doit avoir un sens très clair de son appel comme étant la base de son ministère. Voir les salutations de Paul dans ses épîtres dans lesquelles il mentionne son appel de Dieu en tant qu'apôtre. Un sentiment profond de l'appel nécessite des valeurs claires et bien fondées, comme une fondation pour le ministère.

La plupart des dirigeants opèrent avec des valeurs importantes qui sont implicites. Identifier de telles valeurs nous permet plusieurs avantages. Premièrement, le dirigeant peut avoir une efficacité accrue et une cohérence dans l'utilisation de ses valeurs en les appliquant de façon proactive. Deuxièmement, le dirigeant peut adapter, changer et mettre de côté les valeurs qui ne sont pas si bonnes. Troisièmement, le dirigeant peut transmettre les valeurs à d'autres dirigeants sélectionnés qui vont les transporter comme une partie de leur héritage spirituel.

Le livre de Daniel nous fournit des exemples d'une direction qui offre des modèles bibliques dignes qu'on les imite. Dans le premier chapitre, Daniel est placé vis-à-vis d'un choix difficile, soit de se souiller lui-même en mangeant la nourriture du roi et en buvant son vin, ou de risquer d'offenser la sensibilité royale. À cause du fait que Daniel avait des valeurs fortes au cœur de son être, ce fut un choix simple pour lui. Il a choisi de ne pas violer sa conscience en partageant une nourriture impure que Nebucadnetsar fournissait comme une étape dans l'apprentissage des dirigeants.

Le livre rappelle plus tard l'histoire des trois amis de Daniel qui ont eu à faire face à un grand défi quand on leur a demandé de se prosterner devant une statue d'or. Parce qu'ils étaient des hommes intègres, le choix fut simple également. Écoutez la réponse merveilleuse qu'ils ont fait devant la mort imminente dans la fournaise en flammes : "Nous n'avons pas besoin de te répondre là-dessus. Voici, notre Dieu que nous servons peut nous délivrer de la fournaise ardente, et il nous délivrera de ta main, ô roi. Sinon, sache, ô roi, que nous ne servirons pas tes dieux, et que nous n'adorerons pas la statue d'or que tu as élevée." (Daniel 3:16-18).

Jésus et Paul sont les meilleurs exemples du Nouveau Testament pour expliquer les valeurs qui caractérisent leur ministère. Lisez les Évangiles où Jésus expliquait constamment pourquoi Il faisait ce qu'Il faisait et pourquoi Il disait ce qu'Il disait. J'ai étudié particulièrement le Sermon sur la montagne pour trouver les valeurs soulignant l'enseignement autoritaire de Jésus. Voyez la plupart des épîtres de Paul où il est forcé d'expliquer les raisons qui motivent son comportement en tant que dirigeant. J'ai identifié et clarifié 62 valeurs de Paul sur le plan de la direction qui sont incluses dans les épîtres 1 et 2 Corinthiens, 1 et 2 Timothée, Philippiens et Philémon.

Les dirigeants qui sont conduits par des valeurs sont des oiseaux rares de nos jours. Le monde postmoderne ne croit pas dans les absolus. Les dirigeants qui ont des absolus et des valeurs vont tenir le coup. Êtes-vous un dirigeant qui est conduit par les valeurs? Pouvez-vous identifier et transmettre aux autres vos valeurs? Le futur dépend de votre habileté à tisser votre ministère avec des valeurs qui viennent de Dieu.

J.Robert Clinton est professeur de direction (leadership) à l'école School of World Mission au Fuller Theological Seminary. Cet article a été traduit et réimprimé avec la permission du magazine Worship Leader. Si vous êtes intéressé à vous abonner à Worship Leader, S.V.P. appeler 1-800-286-8099. Visitez leurs sites internet à <http://www.worshipleader.com/> et www.songdiscovery.com.